

TÉTRAKTYS CONCEPT MANAGEMENT :
MANAGEMENT DE TRANSITION

Par Les partenaires de Challenges le 19.04.2021 à 10h59

🕒 Lecture 5 min.

Le Cabinet Tétraktys Concept Management effectue des missions d'accélération de croissance, de management de transition et de conseil stratégique, avec une méthodologie qui place l'innovation au cœur de la croissance de l'entreprise. Rencontrez avec Rudolph Hidalgo, fondateur et dirigeant de Tétraktys Concept Management.



📍 TÉTRAKTYS CONCEPT MANAGEMENT

**1- Comment passe-t-on de la police au management de transition ?**

20 ans au sein de la police sont une formidable école de gestion de crises, de connaissance en profondeur des êtres humains et une formation accélérée en management. J'ai exercé différentes missions comme la création de la division des études et des prospectives, ou occupé le poste de responsable pour la France, au sein du G8, des problématiques de cybercriminalité et de cyberterrorisme. Ces années ont façonné ma culture de l'organisation et de l'innovation. Impossible devant les progrès des technologies de rester sur des schémas statiques et intra frontaliers. Il a fallu repenser, réorganiser pour gagner en performance sur des sujets aussi vitaux pour notre sécurité nationale. C'est cette double culture de l'organisation et de l'innovation que j'ai apportée avec moi dans le monde de l'entreprise et que, après avoir été directeur général d'ETI en France et dans le monde, je fais vivre aujourd'hui dans mes missions de management de transition avec Tétraktys Concept Management.

2- Pourquoi placer l'innovation "au cœur du réacteur de la croissance" ?

L'innovation impacte les produits, les services, mais aussi l'organisation de l'entreprise. Une entreprise en difficulté doit se réinventer au risque de produire les mêmes effets par les mêmes causes. L'innovation, encadrée, consolidée par une méthodologie adaptée est un formidable outil managérial et un accélérateur puissant de croissance. Les missions menées par Tétraktys Concept Management s'appuient sur 10 points stratégiques organisés autour de l'innovation. L'innovation s'adresse à l'intelligence de chacun : elle ne vient pas seulement de la direction mais de chaque collaborateur. Elle permet de libérer le vrai potentiel de l'organisation et produit de la reconnaissance. Ses effets sont immédiats : regain de confiance, volonté de construire l'avenir, amélioration des circuits de communication interne. Comme idée, elle est cependant fragile et nécessite pour émerger une méthodologie adaptée.

C'est le travail que nous réalisons en centrant nos actions sur l'innovation lors de nos interventions en accélération de croissance ou de nos missions de management de transition. Nous impliquons tous les salariés dans la réflexion d'une part, et, d'autre part, nous travaillons en parallèle avec des cabinets de stratégie pour appuyer cette démarche innovation sur une vision claire du marché concerné.

Miser sur l'innovation c'est aussi redire chaque jour la confiance que nous avons dans l'intelligence de la jeunesse et dans sa capacité à apporter des solutions nouvelles.

3- Vous avez finalisé en novembre une mission de trois ans auprès de la Compagnie internationale André Trigano (CIAT). A t-elle confirmé cette conviction ?

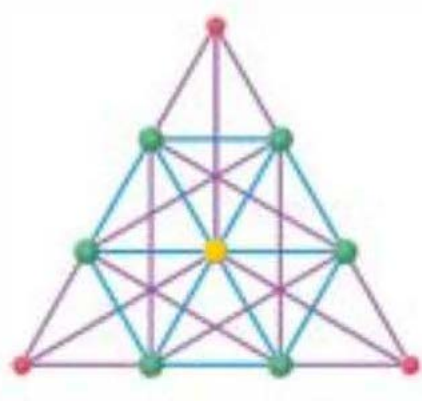
Absolument. À mon arrivée en décembre 2016 en tant que manager de transition, la société était au bord de la cessation de paiements. Je suis devenu PDG de la holding à travers Tétraktys Concept Management et ma première tâche a été d'insuffler, de recréer de la confiance pour faire regarder le groupe, ses fournisseurs, ses partenaires bancaires vers l'avenir. Cette énergie fait émerger l'innovation et les solutions pertinentes pour le redressement de l'entreprise. Nous avons été inventifs. Après la stabilisation de la situation financière, l'élaboration d'un plan stratégique, nous avons pu nous attaquer à la restructuration financière et industrielle du groupe. Cette restructuration a transformé l'entreprise CIAT en trois entités indépendantes, viables, recentrées sur leur marché spécifique et opérationnelles.

Un bel exemple de reconstitution de valeur actionnariale et humaine puisque les emplois ont été maintenus et que l'entreprise est passée d'une valeur très négative en 2016 à une valeur significativement positive en 2020 (de l'ordre de -60M€ à +70M€ de valeur globale en 4 ans).

Cet exemple conforte d'ailleurs la pertinence des concepts stratégiques et des méthodes opérationnelles déjà employées lors de l'accélération de croissance mondiale d'Hamleys of London entre 2012 et 2015, puisque la valeur d'entreprise avait été doublée sur cette période de 3 ans (de 75 à 150 M€).

4- Quel rôle pour le dirigeant ?

Il est fondamentalement un passeur d'optimisme. Il indique la route, tourne les regards vers l'avenir, libère le potentiel de ses équipages, fournit l'énergie et la confiance qui manquent lorsque l'entreprise est en difficulté. C'est à la fois le coach et l'ostéopathe de l'entreprise. Il est celui qui fait fonctionner ce corps social de manière harmonieuse. Cela nous amène au sujet fondamental de la formation pour tous les collaborateurs comme pour le dirigeant, une formation continue est indispensable. Le monde, les clients, les marchés changent. On ne dirige plus aujourd'hui une entreprise comme il y a 20 ans. Le numérique, la mondialisation, mais aussi l'évolution des aspirations des clients et des collaborateurs, tous ces éléments modifient en profondeur les caractéristiques d'un leadership et d'un management efficace.



TÉTRAKTYS
CONCEPT MANAGEMENT

5- Vous êtes également associé au sein d'Amadeus Executives où vous êtes le Partner en charge du Restructuring. Pouvez-vous nous présenter Amadeus Executives et vos missions?

Amadeus Executives est un collectif de 40 managers de transition de haut niveau qui regroupe l'ensemble des fonctions d'un comité exécutif pour mener les projets de transformation. Nous travaillons régulièrement sur des dossiers hautement stratégiques, y compris de retournement.

Au sein d'Amadeus Executives, je suis le Partner chargé de la représentation et de l'animation de la Practice Restructuring.

Amadeus Executives Restructuring, c'est le pilotage managérial et opérationnel des crises graves, la construction d'un nouveau plan stratégique et la régénération de la valeur actionnariale et humaine.

Amadeus Executives c'est, en France et à l'international, des spécialistes de la transformation d'entreprise très expérimentés et hautement performants.